

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針 および採用活動に関するルール

●1. 基本姿勢

私たちヤマキグループは「お客様がある故に我が社がある」を原点とし、安全で高品質な商品・サービスの提供を心がけております。私たちはお客様からのご意見・ご指摘には真摯に耳を傾け、至らない点を謙虚に受け止め、改善に向けた努力を重ねてまいります。

公正かつ安全な採用活動の実現を目的として、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に努めるとともに、採用活動におけるルールを下記の通り制定いたします。採用活動に関わる当社グループ従業員が求職者の皆さまに対してセクシュアルハラスメントを行うことがないよう、社内教育を徹底いたします。

●2. 目的

本方針は、当社グループの採用活動において、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントを防止することを目的としています。

●3. 対象となる場面

会社説明会、面接、インターンシップ、OB・OG 訪問、内定後フォロー、懇親会、オンライン面談、SNS などでのやり取り等、当社グループの採用活動に関わるすべての場面が対象となります。

●4. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントの定義

当社グループにおける求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは、当社グループ従業員による「性的な言動」により、求職者の皆様による求職活動等が阻害されるものをいいます。

また、セクシュアルハラスメントは相手の性的指向又は性自認の状況にかかわらず、ほか、異性に 対する言動だけでなく、同性に対する言動も該当します。

(厚生労働省の『求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策リーフレット』に基づく)

●5. 採用活動に関するルール

求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止することを目的として、採用活動に関するルールを別表の通り制定いたします。(本方針末尾に掲載)

●6. 従業員への周知

本方針は当社グループ従業員に周知いたします。

●7. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応

当社グループは、求職活動等に対するセクシュアルハラスメントを許容しません。社内規程に基づき、事実が確認された場合には迅速に事実関係の確認を行い、厳正に対処いたします。また、再発防止を講じる等、適切に対応いたします。

●8. ご相談・ご連絡窓口

当社グループが行う採用活動において不快な思いをされた場合は、下記窓口までご連絡ください。

【相談窓口】 ヤマキ株式会社 お客様相談室

【連絡先】 0120-552226 または、ヤマキホームページのお問い合わせフォーム

(<https://www.yamaki.co.jp/contact/>) よりご相談ください。

相談者・通報者のプライバシーを守り対応いたしますので安心してご相談ください。

●9. プライバシーの保護と不利益な取扱いの禁止

ご相談内容や個人情報は厳重に管理し、相談されたことや調査に協力されたことを理由として、選考結果その他において不利益な取扱いは行いません。

●10. 安心して求職活動を行っていただくために

当社グループは、求職者の皆さまが安心して能力を発揮できる採用活動を行うよう努めてまいります。お気づきの点がございましたら、遠慮なくご相談ください。

●（別表）採用活動に関するルール

項目	ルール
面談の実施時間	原則、平日の当社就業時間内に実施いたします。
面談を行う場所	当社オフィス、teams・ZOOM等のオンライン会議システム、または事前に当社グループ採用担当部署が認めた公共性の高い場所に限定いたします。 また、個室や密室環境、酒類を主に提供する飲食店、車内等、誤解や不適切行為が疑われるような場所での面談をいたしません。
面談の場所・時間の情報共有	面談の場所・時間は事前に求職者等へ明示し、変更がある場合は速やかに共有いたします。
求職者等への連絡手段	当社グループ従業員へ会社から支給している電話・メールアドレス（パソコン・スマートフォン）、または当社グループが使用する就職支援サイトを通じて行います。 また、求職者等との連絡手段として、当社グループ従業員個人のSNS、私用メールアドレス、私用電話番号を使用することをいたしません。
禁止とする行為	容姿や身体的特徴、恋愛、結婚、出産、性的な事柄に関する質問 不必要な身体への接触 私的な交際や性的関係を求める言動 わいせつな画像や動画の提示

2026（令和8）年8月31日 制定

ヤマキ株式会社

ヤマキ産業株式会社

ヤマキフーズ株式会社

双洋産商株式会社

ヤマキテクノロジーズ株式会社

以上